

Vinh, ngày 18 tháng 02 năm 2020

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2019
KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2020

Thực hiện hướng dẫn liên tịch số 3121/HDLT-TCTBĐATHHMB ngày 19/12/2019 của Tổng giám đốc và BCH Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2020.

Hôm nay, ngày 18 tháng 02 năm 2020, Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI tổ chức Hội nghị người lao động năm 2020 để đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2019 đồng thời xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ và các giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020.

Phần I
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2019

Năm vừa qua nhìn chung tình hình thời tiết tương đối thuận lợi, hoạt động của các dự án lớn trong khu vực trách nhiệm của đơn vị như dự án lọc hóa dầu của Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn, dự án luyện thép của Công ty TNHH gang thép Hưng Nghiệp FORMOSA Hà Tĩnh, nhà máy xi măng của Công ty cổ phần xi măng Sông Lam thuộc tập đoàn VISSAI đã đi vào hoạt động ổn định. Việc tổ chức cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho các tàu thuyền ra vào các cảng biển trong khu vực được triển khai thuận lợi, kịp thời, đem lại hiệu quả cao cho đơn vị cũng như các chủ tàu, chủ cảng trong khu vực.

Dù cũng có chịu tác động ít nhiều của cuộc chiến thương mại Mỹ - Trung nhưng số lượng tàu thuyền ra vào các bến cảng trong khu vực trách nhiệm của Công ty vẫn có sự tăng trưởng tốt, tăng khoảng hơn 24% so với năm 2018.

Với cơ chế tài chính của Nhà nước hiện nay rất phù hợp với thực tế hoạt động của đơn vị, tạo điều kiện thuận lợi cho đơn vị ngày càng phát triển, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Công ty luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, Cục Hàng hải Việt Nam và các cơ quan ban ngành ở các địa phương.

Công ty luôn giữ gìn được sự đoàn kết, thống nhất trong tập thể Lãnh đạo và nội bộ đơn vị - đó chính là cơ sở giúp Công ty hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu SXKD năm 2019 và mọi nhiệm vụ cấp trên giao.

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019

Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2018	Kế hoạch năm 2019	Thực hiện năm 2019	So sánh với năm 2018	So sánh kế hoạch 2019
1. Lướt tàu	Lướt	8.139	9.170	10.075	124%	110%
2. Doanh thu	Tr.đồng	53.141	61.172	65.108	123%	106%
2.1. DVCI	-	52.489	60.422	64.166	122%	106%
2.2. HĐTC	-	643	750	942	147%	126%
2.3. Khác	-	9	-	-	-	-
3. Tổng chi phí	-	34.807	41.934	43.377	125%	103%
4. Lợi nhuận trước thuế	-	18.334	19.238	21.731	118%	114%
5. Quỹ tiền lương	-	17.825	20.083	22.066	124%	110%
6. Thu nhập bình quân	Tr.đ/tháng	34,545	34,567	37,273	108%	108%

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ của các phòng ban, đơn vị

2.1. Phòng Hoa tiêu hàng hải

a) Công tác cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải

Công ty đã duy trì tốt việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho các tàu ra vào các bến cảng thuộc địa phận 5 tỉnh từ Thanh Hóa đến Quảng Trị an toàn, kịp thời. Đặc biệt đã có 54 lượt tàu VLCC ra vào bến phao SPM Nghi Sơn, 148 lượt tàu 10 - 20 vạn ra vào bến cảng Sơn Dương, 41 lượt tàu 5 - 7 vạn ra vào bến cảng Tổng hợp Nghi Sơn, bến cảng Tổng hợp Quốc tế Nghi Sơn và 98 lượt tàu 5 - 7 vạn ra vào bến cảng chuyên dùng VISSAI an toàn tuyệt đối.

Công ty đã duy trì tốt công tác trực ban hoa tiêu 24/24 để lập kế hoạch bố trí hoa tiêu dẫn tàu hàng ngày, thông báo với Cảng vụ hàng hải, các đơn vị liên quan biết để thống nhất thực hiện. Tất cả các nhu cầu trước, trong và sau khi cung cấp dịch vụ hoa tiêu cho khách hàng đều được phục vụ đầy đủ, kịp thời. Không có trường hợp khách hàng phản ánh về thái độ phục vụ và nghiệp vụ chuyên môn của hoa tiêu.

Công ty đã duy trì tốt việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 cho phạm vi “Cung ứng dịch vụ hoa tiêu hàng hải”, thường xuyên tổ chức đánh giá nội bộ, thuê đơn vị tư vấn đánh giá theo quy định và đã được đơn vị tư vấn đánh giá cao việc duy trì áp dụng hệ thống.

Bên cạnh đó Công ty tiếp tục tăng cường áp dụng khoa học công nghệ vào công tác hoa tiêu hàng hải, công tác quản trị doanh nghiệp như: Sử dụng phần mềm SEAiq Pilot VPP có kết hợp hải đồ điện tử để hỗ trợ công tác dẫn tàu của hoa tiêu; Xây dựng phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán ...

b) Công tác đào tạo hoa tiêu hàng hải

Trong năm 2019 đã đào tạo thêm 02 hoa tiêu hạng nhất, 02 hoa tiêu hạng nhì, 02 hoa tiêu hàng hải hạng ba, tuyển dụng thêm 04 tập sự hoa tiêu nâng tổng số hoa tiêu các hạng là 23 người.

2.2. Phòng Tài chính - Kế toán

a) Công tác quản lý tài chính - kế toán

Công tác tài chính kế toán thường xuyên được coi trọng. Việc hạch toán các khoản thu - chi theo đúng chế độ của Nhà nước; chấp hành tốt chế độ kế toán theo quy định của Nhà nước, quy chế quản lý tài chính của Tổng công ty và Công ty; hoàn thành và nộp các báo cáo tài chính đúng thời gian qui định; nộp đúng, nộp đủ các loại thuế, phí cho nhà nước.

Công ty đã bảo toàn và phát triển tốt vốn nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp. Mọi biến động về tăng, giảm vốn nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp, doanh nghiệp phải báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu và cơ quan tài chính để theo dõi, giám sát. Việc bảo toàn vốn nhà nước tại doanh nghiệp được thực hiện bằng cách: Thực hiện đúng chế độ quản lý sử dụng vốn, tài sản, phân phối lợi nhuận, chế độ quản lý tài chính khác và chế độ kế toán theo quy định của pháp luật; Mua bảo hiểm tài sản theo quy định và kịp thời thu hồi công nợ ... Lợi nhuận năm 2019 bằng khoảng 34% tổng doanh thu và bằng khoảng 125% vốn điều lệ.

b) Công tác xây dựng kế hoạch và thực hiện kế hoạch

Căn cứ Thông tư số 60/2014/TT-BGTVT, Thông tư số 54/2018/TT-BGTVT của Bộ Giao thông vận tải, Quyết định số 778/QĐ-HĐTV của Tổng công ty BĐATHH miền Bắc và các quy định khác của Nhà nước, đồng thời dựa vào kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD năm trước, dự báo sản lượng lượt tàu năm sau Công ty đã xây dựng kế hoạch cung ứng dịch vụ công ích hoa tiêu hàng hải trình Tổng Công ty xem xét duyệt kế hoạch SXKD hàng năm cho Công ty.

Căn cứ kế hoạch SXKD được giao, Công ty đã bám sát các chỉ tiêu để triển khai kế hoạch gắn liền với tình hình thực tế, đảm bảo việc tổ chức và điều hành sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao nhất. Trong năm vừa qua mặc dù số lượt tàu tăng 10% nhưng tổng chi phí chỉ tăng 2% so với kế hoạch.

Công ty đã tổ chức quản lý chặt chẽ, đảm bảo tính đúng đắn, trung thực và hợp pháp các khoản doanh thu và chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh. Doanh thu, chi phí phát sinh trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty có đầy đủ hồ sơ, chứng từ theo quy định của pháp luật và được phản ánh đầy đủ trong sổ kế toán. Việc sử dụng các quỹ của Công ty đúng mục đích, đúng đối tượng, tuân thủ theo đúng Quy chế quản lý sử dụng các quỹ mà Công ty đã xây dựng và ban hành.

c) Công tác thống kê

Phòng Tài chính - Kế toán đã phối hợp tốt với phòng Hoa tiêu hàng hải để theo dõi, thống kê lượt tàu, tính tiền dịch vụ hoa tiêu hàng hải đầy đủ, chính xác, các báo cáo thống kê được thực hiện kịp thời. Việc thống kê được thực hiện bằng phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, phần mềm nghiệp vụ kế toán rất khoa học và chặt chẽ tạo điều kiện thuận tiện cho công tác kiểm tra kế hoạch SXKD định kỳ của Tổng công ty, thanh tra, kiểm tra việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải, theo dõi lập hồ sơ thi sát hạch hoa tiêu và lưu trữ hồ sơ liên quan đến công tác dẫn tàu.

2.3. Phòng Tổ chức - Hành chính

a) Công tác tổ chức, cán bộ

Hoàn thành việc bổ nhiệm 01 Phó giám đốc, 01 Phó trưởng phòng TCKT. Hoàn thành công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2019-2021 và giai đoạn 2021-2026.

Tổ chức xây dựng và ban hành mới 09 quy chế, quy định quản lý điều hành, cụ thể: (1) Nội quy lao động 2019; (2) Ban hành danh mục các hành vi vi phạm kỷ luật lao động và hình thức kỷ luật lao động tại đơn vị; (3) Quy định thẩm quyền và trình tự, thủ tục giải quyết nghỉ hàng năm, nghỉ ốm đau, nghỉ thai sản, nghỉ do tai nạn lao động, nghỉ do bệnh nghề nghiệp, nghỉ việc riêng không hưởng lương, nghỉ ra nước ngoài vì việc riêng 2019; (4) Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc 2019; (5) Ban hành tiêu chuẩn, vị trí công việc của chuyên môn - nghiệp vụ - thừa hành tại đơn vị; (6) Quy chế quản lý và điều hành phương tiện thủy; (7) Quy chế quản lý và điều hành phương tiện bộ; (8) Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng; (9) Quy chế quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi.

Với cơ cấu tổ chức, bộ máy hiện nay (gồm có 03 phòng ban chức năng và 02 đơn vị trực thuộc) của Công ty là gọn nhẹ, hợp lý, năng lực quản trị điều hành doanh nghiệp tốt và hiệu quả sản xuất kinh doanh cao, đủ đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ cấp trên giao - đó là cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho 05 tỉnh Bắc Trung Bộ.

b) Công tác lao động, tiền lương

Về lao động:

Tổng số lao động tại thời điểm 31/12/2019 là 52 người (không kể 06 người quản lý: Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Giám đốc, 02 Phó Giám đốc, Kế toán trưởng). Trong đó:

- Lao động gián tiếp: 10 người (bao gồm lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị; bộ phận chuyên môn nghiệp vụ khối văn phòng, văn phòng đại diện Thanh Hóa), chiếm 19,23%.

- Lao động trực tiếp, thừa hành phục vụ: 42 người, chiếm tỷ lệ 80,77%.

Số lao động tăng trong năm là 06 người, bao gồm: 04 tập sự hoa tiêu, 01 nhân viên kế toán, 01 thuyền viên. Số lao động giảm trong năm là 01 người (nghỉ hưu). Lao động sử dụng bình quân cả năm 2019 là 49,33 người.

Căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ, sản xuất kinh doanh của đơn vị, Giám đốc công ty đã chỉ đạo phòng Tổ chức - Hành chính tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng lao động bảo đảm công khai, minh bạch theo quy định của pháp luật, quy chế tuyển dụng lao động và Điều lệ của công ty.

Các lao động được tuyển dụng đều được đào tạo qua các trường lớp nghiệp vụ, có trình độ chuyên môn, có kinh nghiệm, có phẩm chất đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành sự phân công của tổ chức.

Về tiền lương:

Quỹ lương người lao động:

- Tiền lương bình quân kế hoạch 2019 của người lao động là 34,567 triệu đồng-người/tháng, quỹ tiền lương kế hoạch 2019 là 20,083 triệu đồng (đã được Tổng công ty phê duyệt).

- Kết thúc năm 2019 do sản lượng tăng 10%, năng suất lao động tăng 8% so với kế hoạch nên Công ty xác định tiền lương bình quân thực hiện 2019 của người lao động là: 37,273 triệu đồng-người/tháng, quỹ lương thực hiện 2019 của người lao động là 22.066 triệu đồng, tăng 24% so với năm 2018, tăng 10% so với kế hoạch.

Với mức lương này cơ bản đã đảm bảo đời sống cho người lao động. Việc phân phối tiền lương được thực hiện theo đúng Quy chế trả lương của Công ty và các quy định hiện hành khác.

Quỹ lương người quản lý:

- Quỹ tiền lương kế hoạch 2019 cho 05 người quản lý doanh nghiệp làm việc 12 tháng và 01 người làm việc 03 tháng là 2.074 triệu đồng đã được Tổng công ty phê duyệt.

- Kết thúc năm 2019 do sản lượng tăng 10%, năng suất lao động tăng 8%, lợi nhuận tăng 114% so với kế hoạch nên Công ty xác định quỹ lương thực hiện 2019 của người quản lý doanh nghiệp là 2.344 triệu đồng, tăng 13 % so với kế hoạch.

d) Công tác thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động

Chế độ, chính sách cho người lao động được thực hiện đầy đủ và kịp thời. Giám đốc công ty trực tiếp giao kết hợp đồng lao động với người lao động theo đúng quy định: HĐLĐ không xác định thời hạn là: 43 người; HĐLĐ xác định thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng là: 09 người.

Việc thực hiện chi trả tiền lương, tiền thưởng và các khoản thu nhập khác cho người lao động được thực hiện theo quy định của pháp luật và quy chế trả lương, quy chế thi đua khen thưởng hiện hành.

Công ty thực hiện đầy đủ chính sách bảo hiểm đối với người lao động: 100% người lao động được đóng đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN; đảm bảo môi trường làm việc, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, khám sức khỏe định kỳ, trang bị bảo hộ lao động và đồng phục đầy đủ; đảm bảo đầy đủ chế độ phúc lợi xã hội.

Trong năm qua đã 06 hoa tiêu được thi vào hạng và nâng hạng, 06 công nhân viên chức người lao động khác được nâng lương.

đ) Công tác hành chính, quản trị

Tổ chức quản lý, bảo trì máy móc, thiết bị, dụng cụ văn phòng, thiết bị điện nước, điện thoại và theo dõi, sửa chữa thay thế kịp thời khi có hư hỏng, gặp sự cố đảm bảo phục vụ tốt hoạt động của đơn vị.

Công tác mua sắm hàng hóa, dịch vụ, công cụ dụng cụ nhằm duy trì hoạt động thường xuyên của Công ty được thực hiện chặt chẽ, nghiêm túc.

Hoàn thành kế hoạch duy tu, bảo dưỡng, sửa chữa trụ sở chính, văn phòng đại diện và các trạm hoa tiêu.

Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện may, mua, cấp phát đồng phục, bảo hộ lao động đúng quy định

Xây dựng, triển khai thực hiện các định mức tiêu chuẩn tiêu hao nhiên liệu, vật tư đối với phương tiện thủy - bộ.

Công tác lễ tân, khách tiết, bố trí việc ăn, ở, đi lại cho các đoàn khách của Công ty.

e) Công tác văn thư lưu trữ, bảo vệ, y tế, an toàn vệ sinh lao động

Công tác văn thư được thực hiện theo đúng quy trình QT.TCHC.01 của Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 có kết hợp sử dụng phần mềm văn thư do Công ty xây dựng.

Công tác bảo vệ tại Trụ sở Công ty, Văn phòng đại diện Thanh Hóa và Trạm hoa tiêu Vũng Áng luôn duy trì 24/24 kể cả các ngày Lễ, Tết. Cảnh quan môi trường tại Trụ sở Công ty luôn gọn gàng, sạch sẽ.

Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ 1 năm 1 lần cho người lao động, riêng đội ngũ hoa tiêu, thuyền viên và lái xe 1 năm 2 lần. Ký hợp đồng với Bệnh viện Đa khoa quốc tế Vinh để chăm sóc sức khỏe cho CBCNV theo quy định.

Tổ chức cho cán bộ công nhân viên và những người mới được tuyển dụng tham gia lớp học về an toàn lao động, vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ theo quy định.

Thực hiện đo, phân tích các chỉ tiêu môi trường, lập báo cáo giám sát môi trường định kỳ cho 02 tàu đưa đón hoa tiêu.

Khắc phục các mặt thiếu sót, tồn tại theo yêu cầu của Đoàn kiểm tra Tổng công ty về công tác ATVSLĐ, PCTTLB, BVMT, PCCC tại Biên bản kiểm tra ngày 19/9/2019, đặc biệt là thực hiện các quy định pháp luật về công tác Bảo vệ môi trường theo yêu cầu tại văn bản số 1690/TCTBĐATHHMB - BĐATHH ngày 29/07/2019 của Tổng giám đốc Tổng công ty BĐATHHMB.

2.4. Văn phòng đại diện và Trạm hoa tiêu

Văn phòng đại diện Thanh Hóa và Trạm hoa tiêu Vũng Áng đã căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức hoạt động của mình hoàn tất nhiệm vụ được giao, cụ thể: đã tổ chức việc ăn uống, nghỉ ngơi cho hoa tiêu hàng hải trực dẫn tàu; quản lý, khai thác có hiệu quả cơ sở vật chất, phương tiện, thiết bị được giao; quan hệ tốt với các cơ quan liên quan và giữ gìn môi trường sinh hoạt gọn gàng, sạch sẽ.

2.5 Các công tác khác

a) Công tác đầu tư, sửa chữa cơ sở vật chất

- Hoàn thành việc sửa chữa Trạm hoa tiêu Vũng Áng với tổng kinh phí 99.479.000 đồng.

- Hoàn thành việc sửa chữa và lắp đặt nội thất cho 02 phòng nghỉ ở tầng 3 nhà làm việc của Văn phòng đại diện Thanh Hóa với kinh phí 99.396.000 đồng.

- Hoàn thành việc sửa chữa Trụ sở Công ty với tổng mức đầu tư 1.046.214.000 đồng.

b) Các hoạt động khác

- Tổ chức cho nữ CBCNV đi tham quan du lịch nhân ngày 08/3, giao lưu với nữ CBCNV các Công ty hoa tiêu nhân ngày 20-10 tại Quy Nhơn - Bình Định.
- Tổ chức 07 đoàn tham quan du lịch trong và ngoài nước cho người lao động.
- Đoàn Thanh niên đã tổ chức giao lưu bóng đá với Cảng vụ hàng hải Nghệ An, Cảng Tổng hợp quốc tế Nghi Sơn nhân tháng Thanh niên. Tổ chức thi đấu thể thao nhân ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, thành lập Tổng công ty.
- Tổ chức dâng hương tri ân các Anh hùng liệt sỹ tại nghĩa trang Truong Bồn huyện Đô Lương, tỉnh Nghệ An; thăm hỏi, tặng quà cho các gia đình thương binh, thân nhân liệt sỹ trong Công ty nhân ngày 27 tháng 7.
- Tổ chức quyên góp ủng hộ các cháu mồ côi không nơi nương tựa tại huyện Nghi Lộc tỉnh Nghệ An số tiền 8 triệu đồng.
- Tổ chức đi ủng hộ đồng bào vùng sâu vùng xa nhiều quần áo ấm và 60 phần quà tương đương 30 triệu đồng theo thư kêu gọi của BTV công đoàn Tổng công ty.
- Tham gia ủng hộ tết vì người nghèo 10 triệu đồng theo thư kêu gọi của đồng chí Bí thư tỉnh ủy Nghệ An
- Đồng hành cùng với “Chương trình Ký ức người lính” - tặng 02 sổ tiết kiệm, mỗi sổ 5 triệu đồng cho các gia đình khó khăn.

3. Đánh giá chung

Mặc dù cũng còn một số tồn tại nhưng nhìn chung năm 2019 Công ty đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Tổng kết năm 2019 Công ty đã có:

- 52/58 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến.
- 08 cá nhân đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
- 05 cá nhân được nhận Giấy khen của Tổng giám đốc Tổng công ty.
- 01 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến.
- 03 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.
- 03 tập thể được nhận Giấy khen của Tổng giám đốc Tổng công ty.

Có 01 tập thể và 01 cá nhân được Tổng công ty đề nghị Bộ GTVT tặng Bằng khen của Bộ trưởng Bộ GTVT.

Phần 2

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020

1. Các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ năm 2020

a) Các chỉ tiêu kế hoạch

Căn cứ vào số lượng tàu thuyền dự kiến ra vào các cảng từ Thanh Hoá đến Quảng Trị, Công ty xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch như sau:

Số lượt tàu:	10.350 lượt.
Doanh thu :	67.000 triệu đồng.
Lợi nhuận trước thuế:	21.800 triệu đồng.

b) Các nhiệm vụ

- (1) Duy trì tốt việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho các tàu ra vào trong khu vực trách nhiệm.

- (2) Tích cực đào tạo hoa tiêu có đủ chất lượng và số lượng theo nhu cầu cho năm 2020 và các năm tiếp theo; Cập nhật, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ nhân viên văn phòng để đáp ứng yêu nhiệm vụ.

- (3) Khai thác tối đa các công nghệ mới vào công tác dẫn tàu, các phần mềm quản lý đã được đầu tư xây dựng trong những năm vừa qua. Nghiên cứu mở rộng việc khai thác các tính năng của phần mềm SEAiQ Pilot VPP hỗ trợ công tác dẫn tàu; Nâng cấp các phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán.

- (4) Đầu tư đóng mới 01 tàu đưa đón hoa tiêu có trang thiết bị hiện đại, có tốc độ cao, có khả năng chịu đựng được sóng lớn để đáp ứng yêu cầu đưa đón hoa tiêu an toàn cho những con tàu lớn trong những hôm thời tiết xấu. Đồng thời bổ sung phương tiện thủy còn thiếu phải đi thuê ngoài của Công ty, nâng cao năng lực hoạt động, nâng cao hình ảnh và độ tin cậy với các Chủ tàu, Chủ cảng của Công ty trong việc cung ứng dịch vụ hoa tiêu hàng hải.

- (5) Xây dựng phương án tăng vốn điều lệ để đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty.

- (6) Tiếp tục xây dựng, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế phục vụ công tác quản lý, điều hành phù hợp với tình hình thực tế.

- (7) Phần đầu có 85% CBCNV đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, trong đó có 08 cá nhân “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”; phần đầu tập thể Công ty đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.

- (8) Hoàn thành tốt các nhiệm vụ khác của cấp trên giao.

2. Một số biện pháp để thực hiện

Đề thực hiện tốt các nhiệm vụ, Công ty tập trung chỉ đạo thực hiện tốt các giải pháp sau:

- (1) Tiếp tục đào tạo và phát triển nguồn nhân lực toàn diện, đồng bộ nhất là lực lượng hoa tiêu hàng hải. Đảm bảo lực lượng hoa tiêu hàng hải phải có trình độ chuyên môn cao, bản lĩnh nghề nghiệp dày dặn, có tư cách đạo đức, có thái độ phục vụ chuyên nghiệp.

- (2) Tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức và bộ máy hoạt động của Công ty, củng cố lại các phòng, Văn phòng đại diện, Trạm hoa tiêu đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

- (3) Khẩn trương đầu tư đóng mới phương tiện thủy, bộ đưa đón trả hoa tiêu theo kế hoạch đã được phê duyệt để bổ sung phương tiện thủy còn thiếu phải đi thuê ngoài, đáp ứng yêu cầu đưa đón hoa tiêu an toàn, đồng thời nâng cao năng lực

hoạt động, nâng cao hình ảnh và độ tin cậy với các Chủ tàu, Chủ cảng của Công ty trong việc cung ứng dịch vụ hoa tiêu hàng hải.

- (4) Duy trì có hiệu quả hoạt động của Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và thường xuyên tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình quản lý trong Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015.

- (5) Tiếp tục áp dụng khoa học công nghệ vào công tác hoa tiêu hàng hải, công tác quản trị doanh nghiệp như: Sử dụng phần mềm SEAIq Pilot VPP có kết hợp hải đồ điện tử để hỗ trợ công tác dẫn tàu của hoa tiêu; Xây dựng phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán.

- (6) Nghiên cứu mở rộng việc khai thác các tính năng của phần mềm SEAIq Pilot VPP hỗ trợ công tác dẫn tàu; Nâng cấp các phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán.

- (7) Quản lý và sử dụng các nguồn lực một cách hợp lý nhất để kinh doanh có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn Chủ sở hữu đầu tư tại Công ty, hoàn thành các nhiệm vụ do Tổng công ty giao.

- (8) Thực hiện nghiêm túc các định hướng phát triển của Tổng công ty đồng thời chủ động đóng góp ý kiến với cấp trên để hoàn thiện các quy định của pháp luật về các hoạt động của doanh nghiệp.

- (9) Công khai minh bạch mọi quy định nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ công nhân viên tham gia giám sát.

- (10) Xây dựng tình đoàn kết thống nhất trong nội bộ, duy trì mối quan hệ tốt đẹp với các cơ quan quản lý trên địa bàn hoạt động của đơn vị, tranh thủ sự quan tâm, ủng hộ của cấp trên để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Phần 3

MỘT SỐ KIẾN NGHỊ VỚI TỔNG CÔNG TY

1. Về vốn điều lệ

Hiện nay số lượng tàu thuyền ra vào các bến cảng trong khu vực trách nhiệm của đơn vị ngày càng tăng. Việc đầu tư phương tiện, cơ sở vật chất và trang thiết bị có lộ trình phù hợp là hết sức cần thiết nhằm đảm bảo tốt yêu cầu phục vụ SXKD của Công ty và hoàn thành tốt các nhiệm vụ Tổng công ty giao.

Hoạt động của đơn vị rất hiệu quả, lợi nhuận hàng năm chiếm khoảng 30-35% tổng doanh thu và bằng khoảng 120-125% vốn điều lệ. Tuy nhiên do vốn điều lệ của đơn vị được phê duyệt mới chỉ là: 17.738.062.627 đồng, bằng 27% tổng doanh thu năm 2019 - còn quá ít so với yêu cầu nhiệm vụ được giao nên việc đầu tư phương tiện, thiết bị và cơ sở vật chất để phát triển còn gặp nhiều khó khăn.

Công ty kính đề nghị Tổng công ty BĐATHH miền Bắc xem xét có những chỉ đạo để Công ty được sớm xây dựng phương án tăng vốn điều lệ để có đủ nguồn vốn đầu tư phương tiện thiết bị trong thời gian tới, đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh của đơn vị.

2. Về việc tổng mức đầu tư đóng mới 01 tàu đưa đón hoa tiêu

Theo Thông báo số 2030/TB-HĐTV ngày 08/8/2018 của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc thực hiện điều chỉnh danh mục các dự án đầu tư 05 năm giai đoạn 2016 - 2020 trong lĩnh vực hoa tiêu hàng hải của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, tổng mức đầu tư dự kiến ban đầu là: 8,2 tỷ đồng.

Tuy nhiên do vùng hoạt động của đơn vị là vùng chịu ảnh hưởng rất lớn của thời tiết, sóng gió; vùng đón trả hoa tiêu nằm cách xa bờ (đặc biệt như bến phao SPM cách bờ 35 km - là bến phao mới được giao cho đơn vị trong năm 2019); trong khu vực trách nhiệm của đơn vị có nhiều tàu 20 - 30 vạn ra vào, những loại tàu này là tàu lớn nên vẫn yêu cầu cung cấp dịch vụ hoa tiêu trong những điều kiện thời tiết sóng cấp 6, cấp 7.

Vì vậy để đảm bảo việc đưa đón hoa tiêu an toàn, đồng thời nâng cao năng lực hoạt động, nâng cao hình ảnh và độ tin cậy của Công ty trong việc cung ứng dịch vụ hoa tiêu hàng hải đối với các chủ tàu, chủ cảng thì cần phải đầu tư đóng mới tàu đưa đón hoa tiêu có trang thiết bị hiện đại, có tốc độ, có khả năng chịu đựng được sóng lớn để có thể kịp thời phục vụ được những con tàu lớn, phải nằm chờ hoa tiêu ở cách xa bờ trong những hôm thời tiết xấu, tránh cho tàu phải chờ đợi gây phát sinh chi phí cho chủ tàu, chủ cảng là rất cần thiết.

Xuất phát từ yêu cầu thực tế đó, sau khi làm việc với đơn vị tư vấn, dựa trên kết quả tư vấn, Công ty kính đề nghị Tổng công ty BĐATHH miền Bắc xem xét phê duyệt tăng tổng mức đầu tư là 13,7 tỷ đồng. Công ty sẽ có báo cáo cụ thể với Tổng công ty về việc tăng tổng mức đầu tư này.

Trên đây là báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2019 và phương hướng, nhiệm vụ, các giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020. Kính đề nghị Hội nghị thảo luận, đóng góp ý kiến bổ sung nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Công ty trong năm 2020.

Trân trọng cảm ơn./

GIÁM ĐỐC

Đào Mạnh Hà